

Andrea Fischer

INHABERIN DER HYGGE-AKADEMIE



Nicht Erfolg ist der Schlüssel zum Glück, sondern Glück der Schlüssel zum Erfolg – für jeden Mitarbeiter im gesamten Unternehmen.

Unternehmen tun gut daran, ihre Mitarbeiter als das wertvollste Vermögen wahrzunehmen. Wie wäre es, wenn Mitarbeiter und Führungskräfte mit Freude und Spaß bei der Arbeit sind? Jeder sich einbringen kann mit eigenen Ideen und Potenzialen, um damit den Unternehmenserfolg mitzugestalten? Wie wäre es, wenn sich alle Mitarbeiter – egal in welcher Position / Funktion – auf ihrem Arbeitsplatz wohlfühlen und jeder sich als ein bedeutender Teil des Ganzen sieht? Wenn die Führungskräfte und die Unternehmensleitung die Teams durch ein wertschätzendes vertrauensvolles Miteinander in einen persönlich, wie wirtschaftlich erfolgreichen, Wachstumsprozess führen? Die Zufriedenheit und das Glück im Fokus stünden und sich daraus der wirtschaftliche Erfolg und die Arbeitgeberattraktivität von alleine ergibt?

Als Unternehmerin und Inhaberin der Hygge-Akademie begleitet Andrea Fischer und ihr Team Menschen und Unternehmen hin zu mehr Glück, Zufriedenheit und gesundem Erfolg. Sie gründete die erste und einzige BusinessHygge-Akademie in Deutschland und bringt freudvoll und langfristig die dänische Glücksphilosophie Hygge in die Unternehmen.

Sie verfügt über 20 Jahre fundierte Erfahrung in der Personal- und Unternehmensentwicklung mit ihrem deutschlandweiten Trainerteam. Die Unternehmen bekommen von der Hygge-Akademie maßgeschneiderte Trainings-, Beratungs- und Coaching-Angebote, die genau auf deren Bedarf und Wünsche ausgerichtet sind:

Vom Impulsvortrag über interaktive Workshops, fundierte Trainings, bis hin zu Großgruppenverfahren. Gemeinsam mit den Kunden entwickeln Andrea Fischer und ihr Team die richtigen Schritte in den verschiedenen Handlungsfeldern, die die Unternehmen und deren Mitarbeiter individuell ausgestalten können.

Erfahren Sie kompetente Begleitung auf dem Weg zu einem erfolgreichen Kulturwandel im Unternehmen:

- Ein wertschätzendes Betriebsklima etablieren. Mitarbeiter, die sich selber aktiv einbringen können, sind glücklicher und sorgen somit auch für zufriedeneren Kunden.
- Vorbeugen statt Nachsorgen
Unternehmer die aktiv, effektiv und vor allem präventiv dazu beitragen, dass sich die Kommunikation im Team und Führungsverhalten so gestalten, dass alle mit Freude und Erfolg zusammenarbeiten, statt erst einzugreifen, wenn es vielleicht schon zu spät ist.
- Eigenverantwortung stärken
Führungskräfte, die ihre Mitarbeiter unterstützen Verantwortung für sich und ihren Bereich zu übernehmen, die innere Haltung positiv und selbstwirksam zu stärken sowie den eigenen Arbeitsplatz und die eigene Arbeitssituation aktiv und erfüllend mitzugestalten.

Ziel ist, langfristig die Menschen im Unternehmen mit mehr Emotionalität ins Geschehen einzubinden, Sinn und Erfüllung zu schaffen sowie mehr Freude und Glück im Arbeitsleben zu erreichen. Denn gefühltes Glück ist die Basis für privaten wie beruflichen Erfolg.

fischer@hygge-akademie.de
www.hygge-akademie.de